

CONTRIBUTO PARA UMA GESTÃO MODERNA DE COMPROMISSO COM OS TRABALHADORES

Uma **gestão moderna de uma empresa** baseia-se numa abordagem mais flexível, tecnológica, estratégica e centrada nas pessoas, envolvendo os trabalhadores nas decisões e valorizando as suas ideias.

Uma gestão moderna procura equilibrar resultados financeiros, tecnologia, inovação e bem-estar das pessoas, tornando a empresa mais competitiva e preparada para mudanças.

Valorização dos trabalhadores

É necessário reconhecer o contributo individual e colectivo dos trabalhadores promovendo uma cultura de respeito, mérito e igualdade de oportunidades.

Encontrar em conjunto as melhores formas de valorizar o desempenho, a dedicação, a responsabilidade e a capacidade de contribuir para a melhoria da empresa.

Melhoria das condições de trabalho

Torna-se relevante criar as condições de trabalho e implementar melhorias sempre que sejam identificadas necessidades.

Deve ser dada especial atenção à segurança, saúde, organização dos espaços, equipamentos e meios necessários para que cada trabalhador possa desempenhar as suas funções de forma adequada.

Comunicação e diálogo

A Comissão Executiva deve manter uma comunicação continuada mais próxima e transparente com os trabalhadores e com os sindicatos, essencialmente a CEO!

Deverão ser criados momentos regulares de diálogo (feedback contínuo), nos quais os trabalhadores possam apresentar sugestões, preocupações, propostas de melhoria, recebendo posteriormente informação sobre as medidas que possam ser tomadas.

"Exige-se também o respeito pela diretiva da UE 2023/970, sobre transparência salarial e políticas remuneratórias das empresas".

Formação e desenvolvimento

Devem ser proporcionadas oportunidades de formação e aperfeiçoamento das competências dos trabalhadores, com um foco interessado nos mais antigos!

Ter por objetivo permitir que cada trabalhador possa evoluir profissionalmente, acompanhar as necessidades da empresa e preparar-se para novas responsabilidades.

Igualdade e respeito

A Comissão Executiva tem de assumir uma política de tolerância zero perante comportamentos de discriminação, assédio, intimidação ou desrespeito.

Todos os trabalhadores devem ser tratados com dignidade, independentemente do sexo, religião, opção política e da sua função, antiguidade ou posição dentro da organização.

Conciliação entre a vida profissional e pessoal

Sempre que a organização do trabalho o permita, serão analisadas soluções que contribuam para uma melhor conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar dos trabalhadores, nomeadamente **reduzindo progressivamente** a duração do tempo de trabalho.

Reconhecimento e progressão

É urgente tornar mais claros os critérios de avaliação, reconhecimento e evolução profissional.

É necessário criar oportunidades de evolução na carreira com atribuição de novas responsabilidades, através de um processo justo e transparente, baseado nas competências, desempenho e necessidades da organização.

O reconhecimento, premiando também a **lealdade e o compromisso** à empresa.

Participação dos trabalhadores

Os trabalhadores têm de ser incentivados a participar ativamente na melhoria da empresa. Sugestões relacionadas com processos de evolução tecnológica, produtividade, qualidade, segurança ou ambiente de trabalho serão analisadas pela gestão, valorizando-se as ideias que possam contribuir para o crescimento sustentável da empresa.

Compromisso com o futuro

Estes compromissos não devem ser apenas uma declaração de intenções. A Comissão Executiva **deve assumir a responsabilidade** de transformar estes princípios em acções concretas.

Naturalmente espera-se dos trabalhadores profissionalismo, responsabilidade, dedicação e participação construtiva na vida da empresa.

Uma responsabilidade partilhada

Construir uma empresa melhor é uma responsabilidade de todos, comissão Executiva, Sindicatos e Trabalhadores.

É importante ouvir, respeitar e valorizar os trabalhadores. Em contrapartida, o empenho, a responsabilidade e a colaboração de todos para alcançar os objetivos comuns é esperado.

O STPT está disponível em colaborar responsavelmente para que a Altice Portugal se torne numa empresa mais justa, mais humana, mais participativa e mais preparada para o futuro e onde o sucesso da organização caminhe lado a lado com a valorização das pessoas.