

## 8 DE ABRIL 2026 PROCEDEU-SE À SUBSCRIÇÃO DOS RESULTADOS DA NEGOCIAÇÃO DO ACT/26

### A IMPORTÂNCIA DE SER FILIADO NO STPT QUE PÕE EM PRÁTICA A DECISÃO DOS SÓCIOS POR VIA REFERENDÁRIA E DEFENDE ATUALIZAÇÕES SALARIAIS COM BASE NOS RESULTADOS OPERACIONAIS DA EMPRESA

A nível individual como coletivo, quando os trabalhadores não estão organizados em sindicatos, perdem uma importante ferramenta de defesa dos seus direitos e interesses. **Se não houvesse negociação com os sindicatos por exemplo este ano a atualização salarial seria apenas de 1,8% e não 2,5% como foi obtido!**

Num contexto laboral cada vez mais exigente, torna-se essencial que a representação dos trabalhadores **assente em princípios sólidos de democracia, transparência e responsabilidade.**

A filiação num sindicato que promove a decisão sobre o resultado final da negociação do ACT, por via referendária como o STPT, **representa um compromisso claro com a participação ativa dos associados.** Neste modelo, as decisões fundamentais não são tomadas de forma isolada, mas sim através da vontade expressa dos trabalhadores. Cada sócio tem voz, cada opinião conta, e cada decisão reflete verdadeiramente a maioria. Este processo reforça a legitimidade das posições assumidas e **fortalece a confiança entre o sindicato e os seus membros.**

Paralelamente, a defesa e o compromisso de parte das atualizações salariais serem **com base nos resultados operacionais da empresa** traduz uma **abordagem equilibrada e sustentável.** Ao alinhar as reivindicações com a realidade económica, promove-se uma **negociação mais credível, responsável e eficaz.** Este posicionamento permite não só valorizar o trabalho dos trabalhadores, **mas também garantir a viabilidade e o crescimento da própria organização empresarial.**

Este modelo sindical defendido pelo STPT distingue-se pela sua capacidade de conciliar dois pilares fundamentais: **a participação democrática e a responsabilidade económica.** Ao envolver diretamente os trabalhadores nas decisões e ao adotar critérios justos e realistas nas negociações, **constrói-se um caminho mais sólido,** transparente e orientado para o futuro.

Por outro lado os **trabalhadores não sindicalizados tendem a ter menos acesso à informação sobre os seus direitos.** Os sindicatos desempenham um papel fundamental na formação, esclarecimento e apoio jurídico, ajudando a prevenir abusos e ilegalidades. **Sem esse apoio, muitos trabalhadores podem aceitar condições desfavoráveis por desconhecimento.**

A falta de sindicalização **enfraquece a capacidade coletiva** dos trabalhadores de influenciar políticas laborais, sociais e salariais mais favoráveis aos seus interesses.

**Em suma, não estar sindicalizado pode significar menos proteção, menos voz e menos capacidade de conquistar ou manter direitos no mundo do trabalho. SINDICALIZA-TE!**

9 de Abril 2026

A Direção