

SOBRE AS NEGOCIAÇÕES DO ACT

COMPREENDER OS NÚMEROS QUE INFLUENCIAM O FUTURO DA EMPRESA E DOS TRABALHADORES

Como é do vosso conhecimento o STPT tem vindo a acompanhar com sentido de responsabilidade o desempenho do Grupo Altice em Portugal.

Este acompanhamento tem sido fundamental para perceber a evolução do desempenho e da saúde financeira da Altice Portugal e empresas suas subsidiárias.

Torna-se ainda mais relevante a situação financeira da empresa perante o compromisso da COMEX, que **aceitou na negociação do ACT 2025, o princípio das nossas propostas para actualização salarial, terem a indexação (uma parte) dos resultados operacionais da empresa.**

Este compromisso abre uma nova etapa de modelo transparente, justo e motivador de actualização salarial.

Ao contrário de outros, o STPT como sindicato responsável não pode deixar de fazer compreender aos Trabalhadores o significado do EBITDA e do CAPEX.

Assim, quando se fala dos resultados operacionais da empresa, temos de falar nestes dois termos, o EBITDA e o CAPEX.

Embora pareçam somente termos técnicos, os mesmos são **determinantes para se antever a situação** financeira e as decisões que impactam directamente em todos os trabalhadores, nomeadamente as **reais** condições financeiras para negociar melhores salários!

O que significa então o EBITDA?

“O EBITDA mede o resultado operacional da empresa, em termos simples, mostra quanto a empresa ganha com o seu trabalho diário”.

Contudo, este número não mostra tudo!

E o CAPEX o que significa?

“O CAPEX é o valor que a empresa investe em bens duradores (como equipamento, tecnologia, edifícios, etc.)”.

Ora estes investimentos como se compreende, são essenciais **para garantir o futuro da empresa**, a sua modernização e muitas vezes para tornar o trabalho mais seguro e produtivo.

Assim o equilíbrio entre EBITDA e CAPEX é fundamental!

De pouco serve um bom resultado operacional se os investimentos são feitos sem uma estratégia clara e sem **retorno para o negócio e para os trabalhadores**.

Uma gestão responsável deve gerar resultados suficientes para investir, **crescer e valorizar quem trabalha**.

Por tais motivos, e contrariamente às críticas de alguns que demonstram total irresponsabilidade em matéria negocial e reivindicativa, o STPT continua a considerar que **os Trabalhadores têm o direito de saber como e onde os resultados são gerados e aplicados, pois isso impacta directamente na sustentabilidade do emprego, nas condições de trabalho e no poder negocial dos sindicatos**.

Assim e para a própria negociação que a COMEX quer iniciar em Novembro, o STPT continua a exigir transparência e diálogo aberto sobre os resultados económicos da empresa para que todos percebam em que medida será possível na próxima negociação obter resultados positivos em matéria salarial.

O STPT não faz propostas reivindicativas e salariais para encher "*os olhos aos trabalhadores*", mas sim propostas que garantam o equilíbrio entre os interesses dos Trabalhadores e a sustentabilidade e crescimento das empresas subsidiárias da Altice em Portugal.

STPT, 29 de Outubro de 2025

A Direcção