

Proposta de Revisão do ACT 2026

UM CONTRIBUTO PARA O CRESCIMENTO DAS EMPRESAS SUBSIDIÁRIAS DA ALTICE PORTUGAL E PARA A MOTIVAÇÃO DOS TRABALHADORES

O Protocolo apenas assinado pelo STPT para 2026, **ainda que a título experimental**, abre uma nova etapa na construção de um modelo mais transparente, justo e motivador de actualização salarial, que articula o combate à perda de poder de compra resultante da inflação, com a participação directa dos Trabalhadores no aumento dos resultados da empresa, através do indicador EBITDA-CAPEX, tendo em conta "os resultados dos últimos quatro trimestres anteriores" considerando que os valores em causa sejam completamente comparáveis.

Assim na parte que enquadra a inflação (2,7% em 2024 e 1,9% para 2025) e de acordo com os dados e projecções do Banco de Portugal, o STPT propõe uma actualização salarial para 2026 tendo em conta a inflação agregada de 4,6% que poderá ser acrescida do valor que resultar do princípio estabelecido no protocolo por nós assinado para 2025/2026.

Assim em termos globais o STPT propõe:

- Uma retribuição mínima de 1100€
- Proposta de Avaliação de Desempenho 360º
(É uma avaliação completa pois envolve a opinião dos trabalhadores de todos os níveis hierárquicos da empresa, permitindo identificar com mais clareza o que deve ser melhorado. Além de corresponder com maior exactidão ao que é preciso de motivação para ser usado como exemplo quer individualmente quer pelas equipas de trabalho).
- Tal tipo de Avaliação deve pois basear-se no princípio do **feedback contínuo** como forma de transmitir o desempenho do Trabalhador para alinhar com as expectativas esperadas por parte da empresa.
- É também proposta a criação de uma Comissão de Revisão do resultado da Avaliação, para permitir o direito de reclamação do trabalhador, devidamente justificada.
- Propõe-se progressões ou promoções do Trabalhador, ao fim de 3 avaliações positivas, criando ainda um complemento pecuniário no limite da evolução quer na progressão quer na promoção (nível 6 do sistema actual).

- Como importante factor da motivação dos trabalhadores propõe-se a redução da duração do tempo de trabalho para 35 horas semanais.
- Uma cláusula que deve premiar a assiduidade com um acréscimo de 3 dias de férias.
- Clausula nova para a compensação do reconhecimento da **lealdade e estabilidade** do Trabalhador no mesmo sentido daquilo que foi criado para as diuturnidades.
- Integrar no ACT a “*Noção de Teletrabalho*” bem como o direito ao mesmo.
- A actualização de toda a matéria de expressão pecuniária.
- Melhoramos as condições dos benefícios de comunicação para os Trabalhadores no activo, pré-reformados, reformados e aposentados.

O STPT considera, com os princípios aqui enunciados, estar a pugnar por uma proposta de revisão do ACT, **sustentada em regras e princípios objectivos e racionais**, capaz de alinhar os interesses e direitos dos Trabalhadores com os interesses do desenvolvimento da Altice Portugal e suas empresas subsidiárias, permitindo assim a subscrição dos resultados finais da negociação.

Nota: A proposta de ACT foi entregue, em mão, no dia 17 de Novembro, à CEO da Altice Portugal.

STPT, 18 de Novembro de 2025

A Direcção