

NEGOCIAÇÃO PROTOCOLO 2024

(Pontos 4 e 5)

Decorreu hoje dia 10/05 nova reunião do protocolo entre a empresa e os sindicatos, agora referente ao ponto 5 "*Negociar princípios e critérios a considerar em futuras negociações de actualização salarial, que tenha em conta o desempenho operacional e financeiro das empresas subscritoras do ACT, a inflação e a recuperação do poder de compra dos trabalhadores*".

O PAPEL DA REMUNERAÇÃO SALARIAL

A remuneração salarial é fundamental para incentivar e motivar os trabalhadores de qualquer empresa. É evidente, não queremos criar ilusões, uma empresa privada tem como principal objectivo de gestão **garantir o melhor rendimento para os accionistas.** Mas ao mesmo tempo deve assegurar o **melhor salário para o trabalhador** buscando assim, simultaneamente, um equilíbrio harmonioso entre os dois interesses.

Os trabalhadores têm de ser considerados como o principal factor de crescimento económico e desenvolvimento da empresa. Tal princípio tornou-se o diferencial entre o **sucesso e a falência.**

Por tais motivos o STPT defende e defendeu nesta reunião, que **os critérios dos resultados operacionais são essenciais como base da actualização salarial,** sendo que a confiança dos trabalhadores aumenta e favorece uma atitude de maior envolvimento e produtividade e, por conseguinte, mais consentâneo com a sustentabilidade da empresa e do seu negócio.

Uma política salarial que tenha por base a distribuição assente nos resultados operacionais fomenta uma maior agregação dos trabalhadores à empresa, bem como um alinhamento efectivo com os objectivos estratégicos.

Assim defendemos que: "*Deverão ser estabelecidas regras racionais e objectivas, pré-definidas, de actualizações salariais dos trabalhadores da Altice Portugal, que respeitem o desempenho operacional das empresas do Grupo, que motivem os trabalhadores num alinhamento de interesses com os gestores e accionistas.*"

Neste enquadramento propõe-se:

"*A criação duma fórmula de actualização salarial a inscrever no ACT e que faça conexão entre o desempenho da empresa e a remuneração para a generalidade de trabalhadores anualmente*".

Sugerimos assim criar uma fórmula, similar aquela que é utilizada para o cálculo da evolução das pensões, para o futuro cálculo das actualizações salariais na Altice Portugal.

Desta feita, acolhendo os critérios da inflação e da taxa média de crescimento dos resultados operacionais (que no contexto se equipara ao EBITDA) * da Altice Portugal conhecidos à data da negociação anual.

* Um dos indicadores utilizados para fazer a medição dos resultados da Empresa, que significa, "Lucros antes dos juros, impostos e amortizações".

COMISSÃO EXECUTIVA ACEITA NEGOCIAR COM BASE NA NOSSA PROPOSTA

Por parte da Comissão Executiva, foi afirmado disponibilidade para negociar com base na nossa proposta, acrescentando no entanto a necessidade de deduzir o CAPEX (Quantidade de capital destinado para investimentos ou bens, ou seja, recursos destinados a compra de equipamentos, veículos, instalações, etc.).

Considera também que deverá ser tido em atenção a **inflação**, como nós propomos.

Avançaram ainda com a ideia da negociação salarial ser plurianual. Sendo o seu início na próxima negociação salarial.

A próxima reunião será dia 24 de Maio sobre o mesmo tema protocolar, ficando a empresa de apresentar um exemplo de aplicação da proposta do STPT **demonstrando o custo dessa proposta em actualização salarial.**

Lisboa, 10 de Maio de 2024

A Direcção