

NEGOCIAÇÃO PROTOCOLO 2024

(PONTOS 4 e 5)

Depois de dois adiamentos consecutivos por parte da COMEX, realizou-se hoje uma reunião referente ao ponto 4 do protocolo (matéria de carreiras).

De novo a empresa mostrou a vontade de prosseguir com o sistema designado de (Y) como forma de poder acompanhar o “mercado” e reter e admitir os melhores trabalhadores.

Considera a COMEX que tal carreira em Y trará vantagens associadas a esse modelo. Por exemplo: **Flexibilidade, valorização de competências técnicas e de chefia, retenção de talentos, crescimento profissional, etc.**

“Em resumo, a carreira Y oferece uma abordagem flexível e equilibrada que reconhece tanto as competências técnicas como as competências de gestão e chefia”.

Assim não entende o STPT, que considera que a actual estrutura não está esgotada necessitando no entanto de maior flexibilidade com base no feedback contínuo e na avaliação a 360º, permitindo um maior crescimento técnico, necessitando também de maior mobilidade dos trabalhadores, permitindo uma maior quantidade de progressões (passagem de nível salarial)

Temos sérias dúvidas quanto à eficácia do modelo Y, desde logo:

- Nas barreiras criadas na transição, tornando difícil a adaptação dos trabalhadores;
- Falta de desenvolvimento por escassa formação para cada opção do trabalhador (técnica ou chefia);
- Desmotivação se os trabalhadores sentirem que escolheram o caminho errado;
- Limitação do crescimento profissional e na progressão na carreira;
- Dependência da estrutura organizacional e da cultura da empresa;
- Conflitos internos se houver a percepção de que um grupo é mais valorizado do que o outro (Técnico ou chefia);
- Maior dificuldade em avaliar o desempenho, dado que os parâmetros são diferentes e nem sempre comparáveis de forma directa.

Estas desvantagens demonstram que embora a carreira Y possa oferecer alguma flexibilidade e até a possibilidade de crescimento, a mesma apresenta desafios que têm de ser avaliados de forma muito cautelosa para garantir o sucesso junto do trabalhador.

Nota: A próxima reunião será no dia 13 de Setembro, sobre o ponto 5 do protocolo (matéria e critério de actualização salarial).