

INÍCIO DA NEGOCIAÇÃO DO PROTOCOLO 2024

No dia 4 de Março, realizou-se a primeira reunião, entre a Empresa e as Associações Sindicais, no âmbito da **discussão das matérias reguladas no Protocolo de 2024, designadamente os pontos 4 e 5.**

O STPT outorgou o ACT 2024 no pressuposto e na convicção de que se iria realizar a análise destas matérias protocoladas:

Ponto 4 – Definir as alterações que se tornem necessárias implementar no âmbito do Modelo de Carreiras, Tabelas de Remuneração Mínimas, Avaliação de Desempenho e Evolução Profissional.

Ponto 5 – Definir os princípios e critérios a considerar no processo de revisão salarial baseados no desempenho operacional e financeiro da Empresa.

A reunião resumiu-se aos seguintes pontos:

1. Abertura para aprofundar o diálogo social;
2. Calendarização de 7 reuniões até Junho para discutir os pontos 4 e 5 do Protocolo;
3. Apresentação de um modelo de carreiras onde a empresa avançou com uma proposta de diferenciação das Carreiras Técnicas e de Gestão.

O STPT reitera que, tanto a revisão salarial baseada nos critérios económicos, como as restantes matérias relacionadas com as carreiras e avaliação de desempenho, designadamente a avaliação ou feedback a 360º, proposta apresentada e defendida pelo STPT nas diversas negociações, são critérios que permitirão assegurar um melhor alinhamento dos trabalhadores com a estratégia do Grupo, beneficiando a Empresa na retenção e atracção de novos talentos e fomentando a paz social.

Estas propostas irão ainda resumir-se numa forma mais equitativa de distribuição da riqueza produzida, assumindo o trabalhador um papel fundamental na Empresa.

Lisboa, 4 de Março de 2024

A Direcção