

Negociação do ACT 2025  
(Sessão final)

## STPT LEVA NEGOCIAÇÃO DO ACT À CONCILIAÇÃO COM INTERVENÇÃO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO

Apesar de termos reconhecido que a Altice Portugal está obrigada a enfrentar os desafios da transformação do sector.

Apesar de reconhecermos a necessária adaptação às novas realidades económicas, tecnológicas e regulatórias, o que obriga a Altice Portugal a “transformar, recriar e inovar” se quiser garantir a sua capacidade de enfrentar os desafios do negócio.

Sabendo também que o mercado português se tornou altamente competitivo, nomeadamente com a entrada de novos operadores.

Consideramos no entanto que as propostas da COMEX apresentadas, na passada 6ª feira, dia 28, acabaram por mostrar uma postura “autoritária e demasiado intransigente” fugindo à negociação colectiva, **um direito fundamental dos trabalhadores e um pilar de relações laborais equilibradas.**

### Proposta final da empresa:

- Salário mínimo 915€
- Subsídio de refeição passa para 10,00€
- Mais 1 dia de férias
- Movimentos de evolução profissional 550
- Pacote de comunicações mais um ano para trabalhadores no activo
- Pacote de comunicações para suspensos e pré reforma, mais 1 ano e mais 5% (70%)
- Prémio de aposentação continua em dobro mais 1 ano

Com a intransigência das suas propostas, principalmente em matéria salarial e pecuniária, a Comissão Executiva demonstrou uma atitude anti negocial impondo unilateralmente as suas condições, **desconsiderando as propostas sindicais**, na definição dos direitos dos trabalhadores e condições equilibradas de trabalho.

Ora o sentido de responsabilidade do STPT, nas sessões de negociação, evitando fazer propostas “radicais e ligeiras e conflituosas”, merecia da Comissão Executiva outra postura negocial.

Ainda nesta última sessão o STPT apresentou uma proposta global na tentativa de **alterar a intransigência** da COMEX, o que não foi de todo possível em matérias de relevância para os trabalhadores.

Resta-nos pois tentar ainda através da **Conciliação** (com intermediação de elementos da DGERT), melhorar as propostas da COMEX com o objectivo de tornar possível propor aos nossos associados a **subscrição dos resultados finais** da negociação do ACT para 2025.

**Assim levaremos à conciliação:**

- MATÉRIA SALARIAL E PECUNIÁRIA
- AREA E AMBITO
- EVOLUÇÃO PROFISSIONAL
- DURAÇÃO DO TRABALHO
- PREVENÇÃO
- PLANO DE SAÚDE CLÁSSICO
- CLÁUSULAS NOVAS
- OUTROS BENEFÍCIOS

A COMEX acrescenta a estas propostas e num cenário de fecho de acordo:

- Renovar o compromisso do ponto 4 do anterior protocolo (matérias relacionadas com carreiras profissionais).
- A COMEX mostra disponibilidade para ponderar a matéria respeitante ao Período Normal de trabalho no próximo processo negocial.
- As entidades empregadoras e as associações sindicais reconhecem a pertinência de, a título experimental, propõem que parte da actualização salarial para 2026 seja feita com base em princípios e critérios que tenham em conta os resultados operacionais do ano 2025.

STPT, 5 de Março de 2025

A Direcção