

NEGOCIAÇÃO ACT 2025  
(3ª Sessão)

## O SENTIDO DA RESPONSABILIDADE SINDICAL EXIGE ESFORÇO NEGOCIAL DA COMISSÃO EXECUTIVA

Um sindicato que valoriza a responsabilidade, como o STPT, deve actuar com **realismo e pragmatismo** defendendo os direitos dos Trabalhadores com base em análises sólidas e viáveis (com o apoio económico e jurídico) considerando a realidade económica e social da empresa.

O compromisso com o bem-estar geral, deve levar um sindicato a ter em mente que o progresso dos trabalhadores está ligado ao sucesso da empresa e do sector, evitando acções **extremas, ligeiras e até demagógicas** que acabem por prejudicar o colectivo.

O STPT, enquanto sindicato autónomo e livre ideologicamente, tem a consciência da realidade empresarial em que se movimenta.

A Altice Portugal é uma empresa **subsidiária da Altice Internacional que é subsidiária do Grupo Altice** logo;

- Sujeita a seguir as estratégias definidas pela empresa principal (Altice);
- Cumprir as metas financeiras e operacionais estabelecidas pelo Grupo;
- Adoptar políticas de inovação e transformação alinhadas com o Grupo;
- Transferir dinheiro das receitas para pagar juros ou amortizar a dívida (cerca de 55 mil milhões de euros de dívida).

Por isso temos proposto que sejam definidos critérios e princípios de actualização salarial tendo por base a **distribuição dos resultados operacionais**.

**A dívida que pode levar à venda da Altice Portugal na totalidade ou às fatias e impacta inevitavelmente na política salarial da empresa.**

**Malo Corbin** (responsável financeiro pela Altice internacional, onde está integrada a Altice Portugal), garantiu em Agosto do ano passado, que os gestores da Altice continuam *"a explorar várias opções envolvendo um significativo valor em Infraestruturas da Altice Portugal, com activos bastante atraentes para os investidores"* ou seja, a venda às **fatias** da empresa.

Esta é uma realidade perante a qual não podemos fazer como a avestruz “*esconder a cabeça debaixo da areia*” fazendo de conta que nada está a acontecer, dizendo **irresponsavelmente** que os trabalhadores não têm nada a ver com isso, só que **os efeitos negativos**, de tal situação, acabam por recair sobre eles.

Outras condicionantes internas e externas que afectam o sector, estão a obrigar a uma **forte redução de postos de trabalho nas Operadoras de Telecomunicações na Europa.**

### PROPOSTA DA COMISSÃO EXECUTIVA

Na sessão de ontem dia 10/02/25, a Comissão Executiva apresentou quatro (4) alternativas para actualização salarial e pecuniária da seguinte forma:

A: +0,3% no salário + 0,60€ no subsídio de refeição

B: +1€ no subsídio de refeição

C: 0,6% de aumento salarial

D: 12€ para todos

Tais propostas continuam muito longe de compensar o aumento da inflação prevista pelo Banco de Portugal de 2,6% para 2025.

### SINDICATOS SOLICITAM PRESENÇA DA CEO NA MESA NEGOCIAL

Perante tais propostas e a complexa e difícil negociação para o ano 2025, todos os sindicatos solicitaram que a **Dr.ª Ana Figueiredo esteja presente na mesa negocial.**

Entretanto o STPT ainda apresentou ontem uma **sugestão** como forma de repartir melhor “*os cerca de 5% da massa salarial*” propostos inicialmente pela empresa, alocados a componentes pecuniários considerando negociação colectiva, evolução por mérito, premiações de desempenho, entre outros.

Tal sugestão aproximará mais a **componente salarial e pecuniária** do valor da inflação prevista.

**O STPT afirma que não deixará de utilizar ao máximo os caminhos dos mecanismos da negociação ao seu alcance para propor aos seus sócios a subscrição dos resultados da negociação para 2025.**