

NEGOCIAÇÃO ACT 2025  
(2ª Sessão)

## CONTINUANDO COM A FUNDAMENTAÇÃO DAS DIFICULDADES DO SECTOR A COMEX APRESENTA PROPOSTA DE 0,2% DE ACTUALIZAÇÃO SALARIAL

Na sessão de ontem dia 30/01/25 a Comissão Executiva considerando que a Altice Portugal está obrigada a enfrentar os desafios de transformação do sector das Telecomunicações.

Considerando necessária a adaptação às realidades tecnológicas, nomeadamente o surgimento do "6G e da computação quântica", a empresa tem a obrigação de se "Transformar, recriar e inovar", se quiser garantir a sua capacidade de enfrentar os desafios do negócio.

A rápida e emergente capacidade de adaptação a um mercado extremamente competitivo e cada vez mais concorrencial e dinâmico.

Recordando ainda que a conhecida assimetria na estrutura de custos operacionais coloca a empresa em desvantagem perante os principais concorrentes, que têm muito menos obrigações sociais e contratuais perante os trabalhadores.

Face a estes argumentos a COMEX propôs hoje o seguinte:

*"Para além da proposta inicial a Comissão Executiva propõe uma actualização salarial de 0,2% e retira a necessidade do tempo de serviço (20 anos) para a atribuição do dia de férias".*

### STPT ACTUALIZA A PROPOSTA SALARIAL INICIAL FACE À INFORMAÇÃO DIVULGADA PELA COMEX NA SUA FUNDAMENTAÇÃO

Com o seu sentido de responsabilidade e reconhecendo como dissemos na nossa 1ª comunicação a fase complexa porque passa o sector das Telecomunicações e a Altice Portugal em particular.

Recusando o STPT transformar a negociação contratual num **conflito permanente** sempre prejudicial aos trabalhadores.

Não querendo o STPT criar expectativas desnecessárias junto dos trabalhadores com propostas impossíveis de concretizar em negociação entre as partes.

Relembrando no entanto à COMEX a importância da **motivação** dos trabalhadores como **única estratégia inteligente** para garantir a competitividade e o sucesso da empresa nesta fase complicada.

Assim com base na informação disponibilizada pela empresa a 17 de Janeiro de 2025, e considerando o indicador EBITDA menos CAPEX conclui-se por uma **actualização de salário para 2025 de 5,78% garantindo como salário mínimo 1100€ como retribuição mensal.**

A COMEX clarificou também, que pretende aplicar os princípios defendidos pelo STPT, das actualizações salariais serem feitas com base no **desempenho operacional e financeiro** da empresa, protocolando o compromisso de que esta prática terá efeitos relacionados aos resultados operacionais de 2024/2025 na actualização de 2026!

Consideramos este um compromisso **interessante** porque, se as condições do negócio da empresa melhorarem durante este ano os trabalhadores poderão beneficiar duma actualização salarial para 2026 mais atractiva do que aquela que se avizinha para este ano.

**Nota:** A próxima sessão de negociação será no dia 10 de Fevereiro.

31 Janeiro 2025

A Direcção