



**STPT ESPERA AGORA REUNIR COM COMITÉ EXECUTIVO PARA ANALISAR
CONJUNTAMENTE OS RESULTADOS DO QUESTIONÁRIO SOBRE RISCOS PSICOSSOCIAIS
(OS TRABALHADORES PODEM ATRAVÉS DO SITE NA JANELA DA HIGIENE E SEGURANÇA DO STPT TER ACESSO AO
ESTUDO COMPLETO DO QUESTIONÁRIO)**

Um dos objectivos da nossa iniciativa com o questionário sobre os riscos psicossociais a partir da percepção dos trabalhadores é com base em dados técnicos e científicos (o questionário foi objecto do estudo de técnicos superiores de Segurança e Higiene no trabalho), apresentar e sugerir medidas de prevenção dos riscos psicossociais, aos responsáveis pela Gestão da Altice/PT Portugal.

Detectadas que foram situações que evidenciam a existência de um clima psicossocial que pode afectar a própria saúde dos trabalhadores é da responsabilidade das partes, Comité Executivo e STPT, encontrar as melhores práticas de gestão que respeitem os trabalhadores e o desenvolvimento da empresa!

A lógica do “maior lucro financeiro, no mais curto espaço de tempo com o menor custo não pode dominar os objectivos da Altice para a PT”.

As pessoas têm que contar!

**STPT PEDE REUNIÃO URGENTE À ACT
(Autoridade para as Condições do Trabalho)**

Com base nos resultados do questionário já feito chegar à ACT, e principalmente com a situação criada com trabalhadores que estão a ser colocados sem funções, a Direcção solicitou uma reunião com o Inspector-Geral da ACT com a maior brevidade, para analisar a situação da gestão dos Recursos Humanos na PT Portugal.

Não basta o aumento de intervenções inspectivas, que têm ocorrido após diversas denúncias feitas pelo STPT (Lisboa e Porto) e por grupo de trabalhadores sem funções, é **necessário exigir medidas que evitem estas situações que podem configurar assédio moral e repressão sobre os trabalhadores!**

**DIREITOS ÀS DIURNIDADES DOS TRABALHADORES ADMITIDOS NA PT
COMUNICAÇÕES ATÉ DEZEMBRO DE 2011, STPT LEVA PROCESSOS INDIVIDUAIS A
TRIBUNAL**

Depois de gorada a hipótese de encontrar uma solução negociada que tivesse o consenso dos trabalhadores admitidos na PT Comunicações até Dezembro de 2011, a Direcção e os trabalhadores em causa decidiram recorrer a tribunal com processos individuais!

De lamentar a acção de alguns sindicatos nesta questão, que “roçou” a mais baixa atitude de demagogia, mentira e calúnias, tentando convencer estes trabalhadores que estavam só eles interessados na resolução desta reivindicação. Chegando a fazer uma lista destes trabalhadores que incluíam sócios doutros sindicatos inclusive do STPT, na ânsia de conquistar sócios e que acabou por prejudicar o processo de possível negociação com a Gestão da empresa!

Já o dissemos e voltamos a afirmar sem qualquer sobrançeria, “aquilo que não for resolvido com o STPT não será resolvido com qualquer outro sindicato”, só os distraídos ou seguidistas destes sindicatos poderão acreditar que assim não será!

**REMUNERAÇÕES AUFERIDAS REGULARMENTE.
DIREITO À INTEGRAÇÃO DO VALOR MÉDIO NA RETRIBUIÇÃO DE FÉRIAS E NOS SUBSÍDIOS
DE FÉRIAS E DE NATAL (PROCESSO DAS MÉDIAS)**

Também aqui não foi possível encontrar uma forma negociada para resolver este contencioso, apesar de existir já jurisprudência dos tribunais superiores consolidada e pacífica.

Sendo assim tem o STPT continuado a proceder juridicamente nesta questão sendo a situação a seguinte:

- Processos ganhos: Lisboa – 13
Porto – 2
- Processos a decorrer: Lisboa – 20
Porto – 6
- Processos em preparação: 50

Tem no entanto a empresa resolvido algumas situações com trabalhadores envolvidos neste processo aquando da rescisão do contrato por mútuo acordo.

STPT O SINDICATO PARA OS TRABALHADORES DA PT PORTUGAL

A Direcção