

27 de Fevereiro de 2018



É NECESSÁRIO ESTABELECEER UM PLANO DE FORMAÇÃO DIRECIONADO AO DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIAS ADEQUADAS Á TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DO NEGÓCIO DA EMPRESA

Está consagrado no ACT da empresa (cl^a 5^a) como dever da entidade empregadora:

“ Proporcionar a todos os Trabalhadores os meios adequados ao desenvolvimento da sua formação geral e técnico-profissional, estabelecendo condições de resposta permanente às necessidades da formação...”

Já o STPT em Comunicação de 19 de Outubro 2017, a propósito dos compromissos públicos da Altice, a 16 do mesmo mês no evento do Meo Arena, **considerava urgente e necessário criar um programa de formação direccionado ao negócio da empresa** de forma a dar a todos os que estão no activo a oportunidade de se integrarem nas novas tecnologias!

Isto a propósito do Comité Executivo nessa altura anunciar também a contratação até 2020 de 500 jovens recém licenciados para novas profissões!

Até a Altice comprar a PT Portugal, na empresa era analisado anualmente com os sindicatos o Plano Anual de Formação!

Até agora nada disso foi feito á excepção da criação unilateral pelo Comité Executivo do famigerado projecto “Lavoisier” que serviu essencialmente para a **desqualificação de funções** de centenas de Trabalhadores considerados **indevidamente** a “mais” nos vários departamentos da Empresa!

Tem sido nos últimos dias feito uma tentativa por parte da Altice/Comité Executivo, **de criar uma imagem positiva da PT para o exterior com várias promessas e compromissos, nomeadamente com o Governo, tentando fazer esquecer a situação de conflito interno que tem marcado os últimos meses da gestão dos Recursos Humanos.**

CRESCER! Tem sido o lema principal anunciado publicamente com “grande aparato” em várias iniciativas levadas a efeito pela Altice.

CRESCER E INOVAR è preciso! Claro que os sindicatos e os trabalhadores pretendem que isso aconteça!

Mas para tal ser uma realidade é necessário que o Comité Executivo tenha uma estratégia que **aposte nos recursos humanos atuais**, na tecnologia e na qualidade do serviço prestado ao cidadão/cliente!

É necessário que o Comité Executivo deixe de “Teorizar” a existência de Trabalhadores “Inadaptados e incapazes” como tem feito até aqui, para justificar a existência de centenas de Trabalhadores sem ocupação efectiva ou a desqualificação através da mudança abusiva e unilateral de funções.

Apostar na inovação tecnológica obriga o Comité Executivo a automaticamente apostar na qualificação das pessoas, a única forma de melhorar a **produtividade e a qualidade do serviço**.

Só uma empresa que aposta forte na formação dos seus Trabalhadores será capaz de criar oportunidades de crescimento constante!

Só desenvolvendo as capacidades dos nossos Trabalhadores seremos capazes de permanecer fortes no mercado e na concorrência.

È preciso que a Altice entenda que a principal fonte de vantagem competitiva e sustentável das empresas, agora e no futuro, são as pessoas, e que o sucesso empresarial dependerá do modo de como forem capazes de as envolver e mobilizar para a estratégia da Empresa.

Para o STPT é pois importante que se **estabeleça rápida e conjuntamente** com os Sindicatos as regras e objetivos dum Plano de Formação adequado á exigência dos desafios que temos de enfrentar!

A Direção

SINDICALIZA-TE NO STPT

VISITE-NOS NO FACEBOOK. PROCURE-NOS POR STPT

Sede: Praça Príncipe Real, 13, 1250-184 Lisboa • Tel.: 21 346 77 55, Fax: 21 347 87 87, email: stpt@sapo.pt
Delegação do Porto: Rua Ricardo Jorge, 55 - 1º Esqº, 4050-514 Porto • Tel: 22 205 73 97, Fax: 22 044 91 08, email: stptporto@stpt.pt