MINUTA

RECLAMAÇÃO QUANTO AO RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO E PEDIDO DA SUA REANÁLISE

F._____

Empregado n.º _____

Com local de trabalho _____

Tendo conhecimento do resultado final da sua avaliação referente ao ano de _____ vem no prazo de 30 dias, em conformidade com os pontos 3.3 4.1 do PROTOCOLO do ACT de 2013, apresentar a sua discordância quanto ao processo de avaliação e apresentar o pedido da sua reanálise:

I - CONHECIMENTOS - COMPETÊNCIAS

1 - Fundamentos da discordância da avaliação relativa ao nível de conhecimentos necessários param o bom desempenho da função:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

2 - Fundamentos da avaliação relativamente à aplicação prática dos conhecimentos detidos:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

3 – Fundamentos da discordância avaliação relativamente à capacidade de aprender e de se actualizar bem como de desenvolver os conhecimentos:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

II - ATITUDE

4 - Fundamentos da discordância da avaliação relativamente à energia e optimismo demonstrados no dia a dia:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

5 - Fundamentos da discordância da avaliação relativamente à capacidade de influência de fair play:

_____

_____

_____

_____

_____

_____
_____
_____
_____
_____

6 - Fundamentos da discordância da avaliação relativamente à capacidade de desenvolvimento dos seus comportamentos:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

III - RIGOR

7 - Fundamentos da discordância da avaliação relativamente à fiabilidade no cumprimento dos prazos e na qualidade do trabalho desenvolvido:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

8 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto à capacidade para estruturar e prioritiizar as suas actividades:

_____
_____
_____

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

9 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto à eficiência na gestão do seu tempo param a realização de actividade:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

IV - INICIATIVA

10 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto à proatividade na exploração de novas oportunidades:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

11 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto à capacidade para assumirem riscos e autonomia na tomada de decisões:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

12 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto ao empenho na execução do seu trabalho e enfoque no cliente (interno e/ou externo):

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

V - TRABALHO EM EQUIPA

13 - Fundamentos da discordância da avaliação na disponibilidade para ajudarem os colegas na concretização dos seus objectivos:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

14 - Fundamentos da discordância de avaliação quanto à cordialidade e profissionalismo no relacionamento com os colegas:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

15 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto ao sentido de pertença em relação à Empresa:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

VI - RESULTADOS

16 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto à capacidade para executar e atingir objectivos:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

_____

_____

VII - RESUMO - PRODUTIVIDADE E FATORES COMPORTAMENTAIS

17 - Fundamentos da discordância da avaliação relativa à produtividade:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

18 - Fundamentos da discordância da avaliação quanto aos factores comportamentais:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

VIII

Durante o período de avaliação quantas vezes e quando o Superior hierárquico lhe deu feedback dos pontos fortes e quais aqueles que deveria desenvolver mais no desempenho para que pudesse melhorar as competências e proficiência ?

_____

_____

_____

IX

OUTROS FUNDAMENTOS DA DISCORDÂNCIA DA AVALIAÇÃO:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Lisboa, _____de_____ de 2015